

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
"СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №35  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.А. АБЫЗОВА"

ПРИКАЗ

« 27 » 05 2015г.

г. Севастополь

№ 398

О введении в действие Положения  
о Почётной грамоте, Грамоте и  
Благодарности ГБОУ СОШ № 35

На основании решения педагогического совета ГБОУ СОШ № 35 (протокол №8 от 27.05.2015 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 29.05.2015 года Положение о Почётной грамоте, Грамоте и Благодарности ГБОУ СОШ № 35 (Приложение 1).

2. Заместителям директора по учебно-воспитательной работе: Вахниной В.В., Крестининой И.В., Тарту М.Ю., заместителю директора по воспитательной работе Кока Е.Ю., председателям методических объединений школы: Кураленя Н.О., Климиной С.К., Мосеевой С.Н., Моисеевой О.А. в срок до 05.06.2015 года ознакомить работников ГБОУ СОШ №35 с настоящим документом.

3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Крестинину И.В.

Директор ГБОУ СОШ №35



О.С.Холодова

Рассылка: 1-дело

Принято педсоветом  
ГБОУ СОШ № 35  
протокол № 8 от 24.05.15г.



Приложение 1  
к приказу № 398 от 24.05.15г.  
**Для УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБОУ СОШ № 35  
О.С.Холодова  
приказ № 398 от 24.05.15г.

## Положение о Почётной грамоте, Грамоте и Благодарности ГБОУ СОШ № 35

### 1. Назначение, область применения

Данное Положение устанавливает основания и порядок награждения работников государственного бюджетного образовательного учреждения города Севастополя "Средняя общеобразовательная школа № 35 с углублённым изучением немецкого языка имени Героя Советского Союза Г.А.Абызова".

Требования настоящего Положения обязательны для выполнения всеми структурными подразделениями школы.

### 2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

2.1. Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2.2. Типовое положение об общеобразовательном учреждении, утверждённое постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001г. №196;

2.3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

2.4. Устав государственного бюджетного образовательного учреждения города Севастополя "Средняя общеобразовательная школа № 35 с углублённым изучением немецкого языка имени Героя Советского Союза Г.А.Абызова".

### 3. Общие положения

3.1. Почетной грамотой, Грамотой и Благодарностью образовательного учреждения награждаются:

- обучающиеся школы;
- работники образовательного учреждения;
- ветераны педагогического труда;
- представители родительской общественности;
- социальные партнеры.

3.2. Награждение Почетной грамотой является поощрением за активное участие и высокие достижения:

- в усвоении образовательных программ по различным предметам;
- в профессиональной педагогической и иной деятельности, влияющей на успешность функционирования и развития образовательного учреждения;
- за активное участие в работе общественного органа управления образовательным учреждением;
- в связи с юбилеем, как поощрение за многолетний труд в образовательном учреждении.

3.3. Выдвижение кандидатур для награждения Почетной грамотой и Грамотой осуществляется в первичных структурах общественного самоуправления: методический совет, педагогический совет, профсоюзный комитет, административное совещание, собрание трудового коллектива.

3.4. Администрация образовательного учреждения рассматривает поступившие ходатайства и по согласованию с профсоюзным комитетом принимает решение.

3.5. Награждение Почетной грамотой оформляется приказом образовательного учреждения и заносится в личное дело.

3.6. Выписка из приказа вместе Почётной грамотой выдаётся награждённому.

3.7. Награждение Грамотой образовательного учреждения является поощрением за:

- активное участие обучающихся и педагогических работников в серии мероприятий узкого направления работы образовательного учреждения;
- оказание помощи школе в ходе учебно-воспитательного процесса.

3.8. Награждение Грамотой оформляется приказом образовательного учреждения и заносится в личное дело с выдачей выписки из приказа.

3.9. Награждение Благодарностью является поощрением обучающихся и работников школы за выполнение заданий особой важности и сложности, существенно влияющих на повышение качества работы образовательного учреждения.

3.10. Благодарность выносится по инициативе администрации образовательного учреждения, вышестоящих органов управления образованием, иных учреждений и организаций.

3.11. Благодарность оформляется приказом директора школы с выдачей выписки из приказа награждённому.

3.12. Вручение Почётной грамоты, Грамоты и Благодарности производится в торжественной обстановке.

#### **4. Условия выдвижения к награждению Почётной грамотой**

4.1. Почетной грамотой награждаются обучающиеся, педагогические работники, не имеющие дисциплинарных взысканий.

4.2. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в школе не менее 3 лет.

4.3. Почетная грамота обучающимся и работникам школы вручается за:

- высокие достижения в усвоении образовательных программ по учебным предметам основного общего и среднего общего образования
- новых технологий, форм и методов обучения и обеспечения единства обучения и воспитания;
- достижения в области совершенствования методов культурного и нравственного развития личности обучающихся;
- достижения в создании учебников и другой учебной литературы, наглядных пособий и оборудования;
- достижения в практической подготовке студентов
- руководстве научно-исследовательской деятельностью обучающихся;
- достижения в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической и методической базы школы;
- внедрение новых технологий обучения и воспитания;
- эффективное методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса;
- получение научных результатов, имеющих важное теоретическое и (или) прикладное значение;
- внедрение в образовательный и воспитательный процесс научных и научно-методических разработок;
- создание благоприятных условий труда и обучения.
- профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности;
- активное участие в общественной жизни школы, высокие достижения в культурно-массовой, спортивной и физкультурно-оздоровительной работе;

- многолетний безупречный труд на благо школы.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в Положение утверждаются и согласовываются в том же порядке, что и само Положение.

5.2. Настоящее Положение вводится в действие с момента его утверждения педагогическим советом ГБОУ СОШ № 35 с последующим изданием приказа директора.