**Для чего детям нужны «мягкие» навыки**

Soft skills – гибкие или мягкие навыки – это категория умений и навыков, которая не связана напрямую с профессиональной деятельностью человека, но при этом имеет непосредственное влияние на развитие его карьеры, продуктивность и умение строить отношения с окружающими.

Как говорил В.В. Путин: «Требования к знаниям изменились, впереди окажутся люди, которые умеют комбинировать знания из разных отраслей науки. Образование должно идти за меняющимся миром. И конкурентное преимущество получат люди, которые обладают soft skills. Сейчас на первый план выходит умение коммуницировать с другими людьми, управлять своими эмоциями, работать в команде».

Коммуникативные навыки представлены умением человека правильно взаимодействовать с окружающими, общаться, доносить свою мысль, договариваться. Критически мыслить - это оценивать, анализировать, интерпретировать полученную информацию с критической точки зрения. Креативность - это нестандартно мыслить, гибко реагировать на происходящие изменения. Координация - способность работать в команде, брать на себя как лидерские, так и исполнительские функции, распределять роли, контролировать выполнение задач.

Во время учебного процесса можно достичь как умение общаться, так и работать в команде, взаимодействовать, анализировать, делать выводы, распределять роли.

Soft skills представляют из себя единый комплекс навыков, необходимых для плодотворного общения и решения совместных задач.

В современном мире меняются форматы работы, занятость, спрос, технологии и продукты, появляются и исчезают профессии. Необходимость развития мягких навыков, способности адаптивно трансформироваться наглядно продемонстрировала всему миру пандемия 2020 года. Сотрудникам и руководителям потребовалось неожиданно, быстро и эффективно [перевести компании на удаленную работу](https://www.kadrof.ru/articles/53286). При этом не потерять продуктивность и конкурентоспособность. А то и найти способ вообще выжить в условиях запрета на ту или иную деятельность. Успешность решения этих задач практически полностью определялась развитостью гибких компетенций у сотрудников и руководителей.

Будущее - это мир, в котором наиболее успешен человек-профессионал, способный пользоваться возможностями искусственного интеллекта в своей работе и умеющий адаптироваться к технологическим изменениям. Чем глубже технологии проникают в нашу жизнь и выполняют рутинную работу, тем более востребованными становятся люди с развитыми гибкими навыками. Решением этой проблемы как раз и должна заняться современная школа, и в этом ей помогают образовательные программы по развитию у детей навыков XXI века. Изменение модели образования  - это эволюция - в школе остаётся большинство прежних дисциплин, но меняются педагогические акценты. В первую очередь от учеников требуется не заучивание материала и не отработка однообразных методов решения задач, а развитие универсальных компетенций.

Развитие Soft skills - коммуникативных навыков, умений вести переговоры и договариваться, управлять командой может способствовать быстрому карьерному росту и успеху в целом.