**Для чего детям нужны «мягкие» навыки»**

Soft skills – это комплекс навыков, которые отвечают за результативное участие в учебном процессе, высокую производительность. Это социальные навыки, еще их называют жизненными навыками. Они позволяют быть человеку успешным независимо от специфики его деятельности. Они необходимы абсолютно всем людям, а так как мы приучаем детей к жизни, то нам необходимо это в них развивать. Давайте рассмотрим почему.

Выделяют 4 типа soft skills:
1. **Социальные компетенции**: коммуникативность, эмоциональный интеллект (умение различать эмоции и мотивы других людей), гибкость и принятие критики, ораторские способности.

Формировать социальную компетентность обучающегося – значит научить ребенка максимально эффективно взаимодействовать с другими людьми в разнообразных ситуациях общения, с учетом своих личностных особенностей и особенностей партнера по общению, сформировать и укрепить желание и умение общаться, обеспечив для этого необходимый набор знаний. Компетентность — результат образования обучащихся, который предполагает знания, умения, опыт, способности к реализации определенного круга действий. Социальная компетенция определяет круг полномочий, относя его к социальной сфере, а именно к обществу, поведению и взаимодействию в нем.
2. **Лидерские компетенции**: умения принимать решения, сформировать команду, разрешать конфликты, ответственность, наставничество.

Одним из основных критериев при рассмотрении кандидата на повышение, это уровень обладания лидерскими компетенциями. Понятно, что все не могут стать лидерами, но у таких людей вся работа спорится. Лидер определяет, куда движется его подразделение, ставит задачи, вдохновляет команду на новые достижения, то есть от умелой и правильной работы зависит итог всей работы. Он не должен бояться принимать решения быстро и качественно, не должен бояться последствий (не попробовав не узнаешь, правильно было решение или нет). а все эти качества не помешают и простому работнику.
3. **Интеллектуальные компетенции**: аналитический склад ума, умение видеть и решать проблему, обучаемость, креативность.

Мозг человека должен постоянно развиваться. Когда человек умеет и любит думать, то ему так и хочется применить своё умение. Интеллектуальные люди нужны чтоб предвидеть, видеть и решать назревающиеся и уже назревшие проблемы. Если не будет развиваться интеллект, то человечество, в конце концов, вымрет.
4. **Волевые компетенции**: ориентированность на результат, тайм-менеджмент, стрессоустойчивость, готовность к рутинной работе.

Наиболее ярко воля человека проявляется в целеустремленности; дисциплинированности; настойчивости.

Эти качества характера базируются на воле человека, которую рассматривают как особое состояние.

Что такое волевые компетенции? Это способность быстро мобилизовать психику для реализации задуманного. Почему именно психику, а не тело? Потому что именно психические усилия играют основную роль: они называются намерением. Если намерение что-то сделать четко сформировано, то тело подчиняется волевому импульсу и послушно исполняет задуманное.